

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N.4 ADDETTI ALLE OPERAZIONI DI CHECK-IN AGENT

SI RENDE NOTO

Che S.A.G.A., gestore di Abruzzo Airport in Pescara mediante la presente procedura intende selezionare **n. 4 Addetti come Check-in Agent** con contratto a tempo determinato full-time con turni avvicendati anche spezzati per un periodo di cinque mesi con eventuale possibilità di prorogare, **al 6° livello del CCNL Aeroporti**, gestori aeroportuali, in turno.

In particolare, l'operatore di rampa dovrà occuparsi di:
tutte le attività in airside ed a titolo solo esemplificativo e non esaustivo sono:

1. Check-in;
2. Imbarco e sbarco;
3. Lost&found;
4. Assistenza passeggeri;

S.A.G.A. si riserva altresì il diritto di non procedere alla selezione, anche in presenza di candidature idonee, per sopraccitate motivazioni di pubblico interesse, senza che ciò possa comportare alcun diritto in capo ai soggetti partecipanti.

La figura professionale selezionata sarà soggetta al positivo esito delle visite di idoneità alle mansioni.

Gli interessati a ricoprire, a tempo determinato, il ruolo di cui trattasi, dovranno inviare a S.A.G.A., **nelle modalità di seguito indicate** la propria domanda correlata dal relativo *curriculum vitae* nel quale, oltre all'autodichiarazione relativa all'insussistenza di impedimenti a contrarre con la pubblica amministrazione, dovrà essere attestato, sotto la propria personale responsabilità, il possesso dei seguenti requisiti minimi:

Requisiti di ammissione alla selezione di ordine generale

- Cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta unaottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- Pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- Non essere stati destituiti o dispensati da un impiego pubblico o privato per insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- Non essere decaduti da un impiego pubblico o non essere stati licenziati da soggetti privati per aver conseguito l'impiego con la presentazione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- Non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario e di non essere stati destinatari di misure restrittive della libertà di movimento e spostamento e non essere stati oggetto di indagine nonché destinatari di rinvio a giudizio;



L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla presente procedura.

Requisiti culturali

- Diploma di scuola media superiore;
- Buona conoscenza (scritta e parlata) della lingua inglese (Livello B1);
- Buona conoscenza pacchetto office (world, excel)

Titoli preferenziali

Costituiranno titoli preferenziali per l'accesso al ruolo di cui al presente avviso:

- comprovata esperienza lavorativa per le attività di check-in agent operativa per un anno (valutata discrezionalmente fino ad un massimo di 25 punti).
- Conoscenza di tutte attività che si svolgono in aeroporto ed in particolare i sistemi di accettazione passeggeri (valutata discrezionalmente fino ad un massimo di 10 punti).
- Corsi Ramp Agent, safety, security o equipollenti (valutata discrezionalmente fino ad un massimo di 5 punti).
- Pregressa e comprovata esperienza lavorativa in ambito aeroportuale anche con mansioni differenti di cui al presente avviso presso altre strutture aeroportuali (valutata discrezionalmente fino ad un massimo di 10 punti);

Valutazione dei titoli.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dal Rup con l'assistenza di personale SAGA munito di adeguata esperienza nel settore di cui trattasi.

In linea con la oggettiva necessità di reperire risorse già esperte e formate al fine di rispondere all'imminente fabbisogno operativo, valore premiante nella valutazione sarà attribuito alla esperienza ed alla formazione specialistica obbligatoria per l'espletamento della mansione.

Accesso alla prova selettiva per tutti i candidati che in base ai titoli avranno raggiunto un minimo di 15 punti.

Verrà pubblicato sul sito della società S.A.G.A. (www.abruzzairport.com alla voce bandi e gare) l'elenco dei candidati ammessi alla prova selettiva, con indicazione dell'eventuale ammissione con riserva, la data e la sede della prove della selezione, ovvero l'eventuale rinvio ad altra data delle medesime comunicazioni.

I candidati saranno esaminati da una commissione che verrà nominata dal Responsabile Unico del Procedimento.

Prova selettiva (orale e pratica)

La prova selettiva consiste in un colloquio volto a valutare la preparazione professionale, le attitudini

comportamentali e le motivazioni del candidato.

Il colloquio orale consisterà in una prova pratica e all'accertamento della conoscenza della lingua inglese. Il colloquio verterà inoltre su una prova pratica relativa ad argomenti inerenti alle mansioni da svolgere. Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 50 punti.

Al termine delle operazioni la Commissione rimetterà al Responsabile del Procedimento la graduatoria di merito risultante dalla somma dei titoli, esperienza ed al colloquio orale ed alla prova scritta.

Massimo del punteggio 100.

Il Responsabile del Procedimento provvederà all'approvazione delle operazioni svolte dalla Commissione Giudicatrice, alla formulazione ed approvazione della graduatoria definitiva di merito, previa soluzione di eventuali casi di parità sulla base dei documenti attestanti i titoli preferenziali dichiarati, ed alla formulazione della graduatoria dei vincitori.

Il relativo provvedimento sarà pubblicato sul sito della società S.A.G.A. (www.abruzzoairport.com alla voce bandi e gare)

Durata dell'incarico

L'assunzione è a **tempo determinato per 5 mesi** e comunque decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto full time con turni avvicendati **al 6° livello del CCNL Aeroporti.**

Il candidato sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente della SAGA, che ne dovrà dare apposita idoneità senza limitazione allo svolgimento delle attività di cui trattasi, in assenza di tale certificazione non si potrà procedere alla relativa stipula del contratto.

Il perfezionamento delle procedure tramite stipula del contratto di lavoro è subordinato alla positiva delibera del Consiglio di Amministrazione.

Stipula del contratto

I candidati vincitori della selezione ed in regola con i titoli richiesti saranno invitati a stipulare un contratto a tempo determinato. Nel contratto di lavoro saranno indicati il termine e le ragioni specifiche, l'orario di lavoro, che sono a fondamento dell'assunzione.

Trattamento economico

Alla figura assunta con contratto a tempo determinato, sarà attribuito il trattamento economico annuale previsto dal CCNL del Trasporto Aereo (parte specifica gestori aeroportuali), Livello 6 con turni avvicendati e orario spezzati.

Modalità di presentazione

Ciascun candidato dovrà inviare la documentazione di ammissione, relativa al possesso dei sopradescritti requisiti (Vd. Modello predisposto da S.A.G.A. ed allegato al presente avviso) debitamente sottoscritta dall'interessato e correlata da un documento di riconoscimento in corso di validità, unitamente al proprio curriculum vitae ed ulteriore documentazione che il candidato ritenesse utile (ad esempio attestati).

I soggetti interessati a partecipare dovranno far pervenire la domanda di partecipazione, entro e non



oltre il 24 Marzo 2023 presso la sede legale della Società.

Il plico dovrà essere presentato secondo le seguenti modalità:

- A. consegnato direttamente alla sede a mano presso l'ufficio protocollo Saga S.p.A., tramite corriere o altro mezzo di recapito autorizzato presso Saga S.p.a. Via Tiburtina Valeria Km 229,100 – 65131 Pescara, nei giorni feriali dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle 12.30 e dalle ore 14.00 alle ore 16.30;
- B. inviato mediante servizio postale, al seguente indirizzo : Saga S.p.A.; – Via Tiburtina Valeria Km 229,100 – 65131 Pescara, dovendo in ogni caso pervenire entro il termine perentorio di cui sopra;
- C. PEC: abruzzo-airport@pec.it indicando la seguente dicitura all'oggetto: **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 4 ADDETTI COME CHECK-IN AGENT.**

Per le modalità di consegna previste nei punti a e b, la domanda dovrà essere contenuta in plico chiuso e recante, in modo chiaro all'esterno, il nome e cognome e l'indirizzo del partecipante, con la seguente dicitura:

” **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 4 ADDETTI COME CHECK-IN AGENT.**

Per informazioni di carattere tecnico – amministrativo è possibile contattare la Società inviando una mail a: abruzzo-airport@pec.it ;

Riservatezza

Nelle procedure di selezione saranno rispettati i principi di riservatezza delle informazioni fornite, ai sensi del D.Lgs n. 196/03 e succ. mod. S.A.G.A. tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione per proprio conto. S.A.G.A. si impegna a trattare i dati così forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo le disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali.

Clausola di Salvaguardia

S.A.G.A., a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante comunicazione sul proprio sito istituzionale. La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni oggetto della presente selezione a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo, normativo o di parere negativo espresso dal Consiglio di Amministrazione della SAGA.

Verifiche Documentali



pag. 4

S.A.G.A. si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla graduatoria della selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

Nomina RUP

Il RUP è il Dott. Fabrizio Ocone

Pubblicità dell'avviso

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito www.abruzzoairport.com bandi e gare e nella sezione avvisi del portale <https://abruzzoairport.traspare.com/>

Pescara, 9 Marzo 2023 Prot. N.241

Il Presidente
Vittorio Catone



